



SOMMET DE  
**L'INCLUSION** ÉCONOMIQUE

**AGIR AVEC IMPACT**

Dossier d'informations 29 novembre 2022

[sommet-inclusion-economique.com](https://sommet-inclusion-economique.com)

**mozaïk**  
FONDATION



# Som. maire

L'édito de Saïd Hammouche .....	3
La Fondation Mozaïk .....	4
Plan d'ensemble .....	6
Au programme de la journée .....	8
Les rencontres du Sommet .....	10
Les associations .....	12
L'inclusion économique en chiffres .....	14
Parlons Égalité des Chances .....	15
Convaincre et impliquer le top management .....	16
Mesurer la diversité et l'inclusion .....	18
Recruter inclusif .....	20
Entrepreneuriat et fonds SENS .....	22

## Inclusion économique : le Sommet de l'impact

**Corriger ou transformer ?** Convaincue que l'inclusion économique de tous les talents, quelles que soient leurs origines sociales, culturelles ou territoriales, exige un engagement sans faille, la Fondation Mozaïk organise le **mardi 29 novembre 2022 le deuxième Sommet de l'inclusion économique au ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique.**

Après une édition 2021 marquée par la participation de plus de 7 000 décideurs, ce second acte est placé sous le signe de **l'IMPACT**. Jamais depuis plus de 15 ans, les difficultés de recrutement exprimées par les entreprises n'ont été aussi fortes. Malgré la reprise économique, le taux de chômage dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville est toujours près de trois fois plus élevé qu'ailleurs.

Les entreprises sont profondément interrogées sur leurs impacts sociétaux, notamment par les nouvelles générations. Et la nécessité de l'adaptation se fait chaque jour un peu plus pressante. À l'heure où cette présentation est écrite, déjà plus de 15 000 contributions ont été proposées dans le cadre de notre grande consultation **#ParlonsÉgalitédesChances**. Il est donc temps d'agir. Dans l'intérêt des entreprises, dans l'intérêt de tous.

À l'occasion de ce second sommet, et à quelques jours seulement de la journée mondiale de l'égalité des chances le 5 décembre, nous mettons une proposition en débat : la mise en place d'objectifs chiffrés de recrutements issus de la diversité. Dans ce document, outre le **programme** et le **contenu détaillé de l'évènement** (tables-rondes, ateliers, rencontres CEO/talents etc.), vous trouverez des premières pistes d'actions et de solutions permettant une avancée réelle et inscrite dans la durée. La discussion est ouverte. Le chantier est immense. Mais nous savons pouvoir compter sur votre engagement pour avancer avec impact.

### Alors, bon Sommet !



Saïd Hammouche,  
président fondateur  
de la Fondation Mozaïk

# Une fondation actionnaire pour un **changement systémique**

Dédiée à l'inclusion économique, **la Fondation Mozaïk est la première fondation actionnaire en France à agir contre les discriminations à l'emploi.** Innovant, son modèle est au service d'un changement global des pratiques et des mentalités.

La Fondation entend **associer utilité sociale et efficacité économique.** Son identité profonde est de servir l'intérêt général en alliant son engagement et son expertise.

**5**  
antennes régionales



**82** collaborateurs

## Notre impact depuis 2008

**15 000**  
candidats recrutés

**50 000**  
candidats et professionnels accompagnés

**80%**  
des entreprises du CAC 40 accompagnées et plus de 1 000 TPE-PME

## Notre vision

Une société dans laquelle chacune et chacun, quels que soient son origine ou son territoire, trouve sa juste place, au regard de ses compétences.

## Notre mission

Provoquer un changement systémique :

- grâce à l'évolution des mentalités par la force de l'inspiration ;
- grâce au recrutement inclusif en généralisant les bonnes pratiques à tous les secteurs et à tous les territoires ;
- grâce à l'innovation.

## Notre objectif

Organiser la rencontre entre recruteurs et candidats des territoires moins privilégiés :

- en accompagnant les candidats dans leurs trajectoires vers l'emploi et l'émancipation individuelle ;
- en accompagnant les entreprises dans la transformation de leur politique de ressources humaines pour gagner en performance.

## Nos valeurs

Altérité, équité et performance sont les trois valeurs qui guident nos actions.

## Notre impact en 2021

**800**  
entreprises et organisations engagées à nos côtés

**89%**  
des 1 500 QPV impactés par notre action (métropole et outre-mer)

**3**  
jeunes en moyenne recrutés chaque jour malgré la Covid

### Le Mouvement de l'inclusion économique

Lancé à la suite du Sommet de l'inclusion économique, c'est un do tank qui permet à ses membres d'être accompagnés, d'échanger entre pairs et de trouver des solutions concrètes.

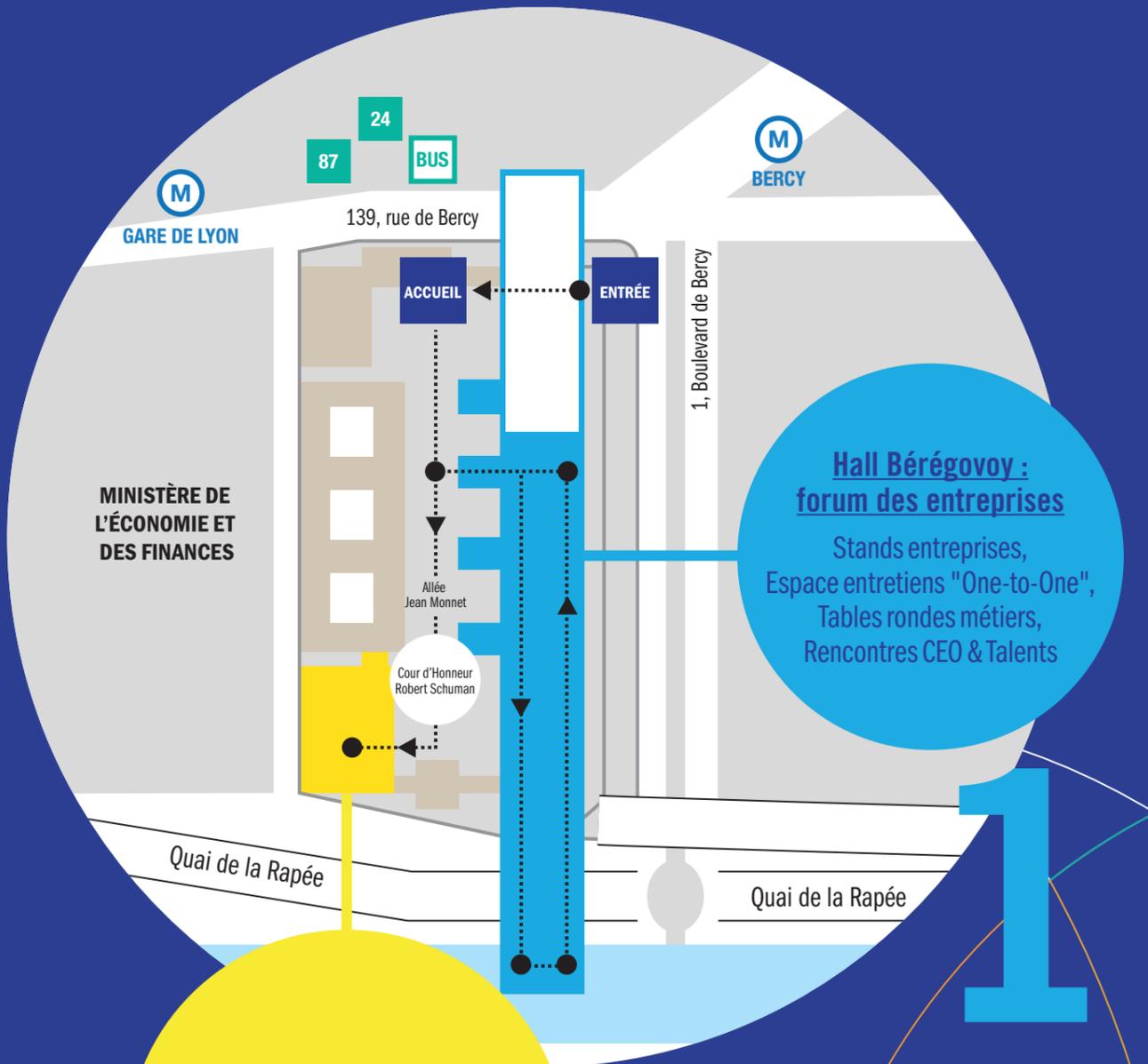
Retrouvez quelques-unes de ses bonnes pratiques en pages 16 à 21.

Pour rejoindre le Mouvement, contactez Nicolas Macabéo [nicolas.macabeo@fondation-mozaik.org](mailto:nicolas.macabeo@fondation-mozaik.org)

**mozaïk**  
FONDATION

L'ASCENSEUR  
29 boulevard Bourdon  
75004 Paris  
[fondation-mozaik.org](http://fondation-mozaik.org)  
Tél. : 01 80 05 96 50

# Le plan d'ensemble



1

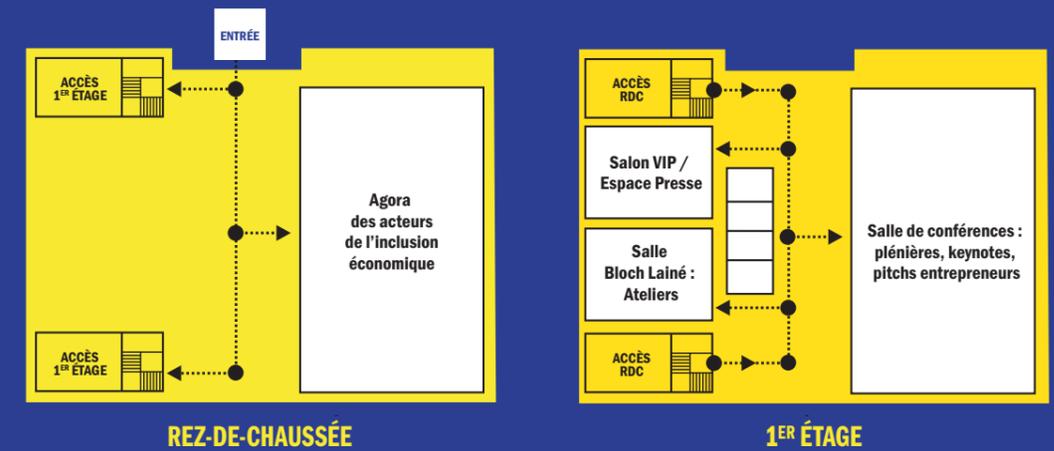


1

## Centre de conférences Pierre Mendès France

→ Au sein du centre de conférence Pierre Mendès France, découvrez tout au long de la journée les plénières, keynotes, ateliers et pitches d'entrepreneurs proposés par le Sommet de l'Inclusion Économique.

2



## Centre de conférences Pierre Mendès France

Agora, Ateliers, Plénières, Keynotes / Pitches entrepreneurs  
Salon VIP / Espace Presse

2

## plénières

1<sup>er</sup> étage espace Pierre Mendès France

## ateliers

1<sup>er</sup> étage espace Pierre Mendès France

## keynotes

1<sup>er</sup> étage espace Pierre Mendès France08H  
09h**8H30 - Ouverture du Sommet de l'Inclusion économique**

**Bruno Le Maire**, ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique ; **Saïd Hammouche**, président fondateur Fondation Mozaïk ; **Hawa Dramé**, Time2Start ; **Kyрил Courboin**, J.P. Morgan France ; **Antoine Sire**, BNP Paribas ; **Louisa Renoux**, PwC

09H  
10h**9H15**  
**Inclusion économique : derrière la promesse, quels actes pour quel impact ?**

**Philippe Brochard**, Auchan Retail France ; **Vannessa Fage-Moreel**, APHP ; **Stéphane Dubois**, Safran Group ; **Sophie Boissard**, Korian ; **Olivier de Lagarde**, Collège de Paris ; **Karima Silvent**, Axa ; **Agnès Audier**, Impact Tank  
Animé par **Arnaud Ardouin**, BSmart

10H  
11h**10H**  
**Diversité et inclusion : une réponse aux nouveaux enjeux des entreprises**

**Quentin Guilly**, Andjaro ; **Emmanuel Deschamps**, Boulanger ; **Nicolas Cotellet**, Fedex ; **Arthur Dreyfuss**, Altice France ; **Madja Vincent**, Sodexo France ; **Damien Terouanne**, Engie  
Animé par **Emmanuel Lechypre**, BFM Business et RMC

11H  
12h**11H**  
**Diversité et inclusion : mesurer la diversité pour progresser et durer**

**Hubert Cotté**, Workday ; **Aadil Bezza**, Nestlé ; **Nicolas Houzé**, Galeries Lafayette ; **Jérôme Malassigne**, Sonepar France ; **Mariam Katthab**, Mozaïk RH ; **Jean-François Connan**, Adecco Group  
Animé par **Hedwige Chevrillon**, BFM

12H  
13h**12H**  
**Quelles solutions pour faire décoller la diversité entrepreneuriale**

**Samira Djouadi**, Fondation TFI ; **Bouchra Aliouat**, KPMG France ; **Elise Ginioux**, Generali ; **Flavio Costa Barbosa**, Le Jus de Mama ; **Hawa Dramé**, Time2Start ; **Bruno Laforesterie**, Radio France  
Animé par **Majid El Jarroudi**, Adiv

13H  
14h**13H**  
**Les plans d'action, condition première de l'impact**

**Véronique Gronner**, ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique ; **Mathieu Sidokpohou**, Adidas ; **Véronique Cruzier**, Crédit Mutuel Arkea ; **Franck Gravoille**, Groupe ESSCA ; **Gaëlle Petit Perrin**, Lacoste ; **Kamel Amara**, Fayat Energie Services  
Animé par **Fabien Claire**, Newstank

9h30

**L'accélération de l'inclusion économique par le biais de l'éducation**

**Cécile Montigny**, ISCOM ; **Séverine Le Mière**, CFA Engie

10H15

**J'agis inclusif – la tech**

**Dominique Crochu**, Mixity ; **Samia Cohzlan**, Grande école du numérique ; **Jean-Christophe Vidal**, Konexio  
Animé par **Anthony Babkine**, Diversidays

11H

**Je définis une stratégie**

**Christophe Carreyre**, Auchan Retail France ; **Géraldine Vial Kraemer**, KPMG France ; **Camille Manceau**, TotalEnergies ; **Sabine Sultan**, Safran Group  
Animé par **Caroline Vaquette**, Pernod Ricard

11H45

**Je sensibilise les équipes**

**Sandrine Bruisson**, Workday ; **Chantal Dardelet**, ESSEC ; **Benoit Pradeux**, Crédit Mutuel Arkea ; **Inès Dauvergne**, Me and You Too ; **Christelle Meslé-Cénin**, JobIRL  
Animé par **Anne Gilet**, JobIRL

12H30

**Je forme les managers et l'ensemble des collaborateurs**

**Hélène Verhille**, Boulanger ; **Allyson Fagart**, Nexity ; **Caroline Vaquette**, Pernod Ricard  
Animé par **Julie Couplez-Rodaix**, Mozaïk RH

13h15

**Je mesure concrètement et légalement la D&I**

**Jean-Christophe Brochet**, Engie ; **Thomas Greverie**, Groupe FDJ ; **François Bénichou**, Mozaïk RH ; **Sandrine Charpentier**, Mixity  
Animé par **Géraldine Plenier-Latieule**, Fondation Mozaïk

9H

**Keynotes**

**Cianmarco Monsellato**, Deloitte France  
+  
**Pascal Blanchard**, Historien, ACHAC

10H45

**Keynotes**

**Elisabeth Moreno**, ex-ministre déléguée chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes, à la Diversité et à l'égalité des chances  
+  
**Jean-Hervé Lorenzi**, Le Cercle des économistes

11H45

**Keynotes**

**Nicolas Dufourq**, BPI  
+  
**Jean-Marc Borello**, Groupe SOS

12H45

**Pitches entrepreneurs**

**Nousseïma Baraket**, BUCI ; **Naré tandia**, N'art Henna ; **Jamel Rakmi**, Rakhmi Bottier

13H45

**Diversité dans les Comex du SBF 120**

**Inès Dauvergne**, Me and You Too ; **Mariam Khattab**, Mozaïk RH

14H  
15h**14H**  
**Top management : faire de la diversité une priorité stratégique**

**Charlotte Vandeputte**, Deloitte France ; **Elizabeth Tchoungui**, Orange ; **Pierre-Marie Argouarc'h**, Groupe FDJ ; **Sophie Audebert**, Nexity ; **Julie Walbaum**, Maisons du Monde ; **Luc Guilmin**, Securitas  
Animé par **Muriel Jasor**, Les Échos

15H  
16h**15H**  
**Les investisseurs, nouveaux acteurs de l'impact**

**Aliette Leleux**, Fondation Accenture France ; **Arnaud Muret**, Opco EP ; **Jacques-Emmanuel Saulnier**, Fondation TotalEnergies ; **Fanny Picard**, Alter Equity  
Animé par **Eric Revel**, L'Hémicycle

16H  
17h**16H**  
**Bonnes pratiques : ce que les groupes internationaux peuvent nous apprendre**

**François Petry**, Lafarge France ; **Florence Cauvet**, Sanofi France ; **Clémence Rémy**, Groupe Action ; **Alexandra Syrovatsky**, Kyriba ; **Matthieu Fouquet**, Onepoint  
Animé par **Sami Sfaxi**, CNews

17H  
18h**17H**  
**Agir en synergie pour un meilleur impact**

**Gwenola Martin**, Caisse des Dépôts ; **Arnaud Naudan**, BDO France ; **Caroline Costa Savelli**, Groups IGS ; **Tristan Verdier**, EventMaker ; **Christophe Roth**, Agefiph ; **Ericka Cogne**, L'Ascenseur  
Animé par **Virginie Salmen**, Viens voir mon taf

18H  
19h**18H**  
**L'inclusion économique au plus près des territoires**

**Gilles Gateau**, Apec ; **Laurent Lhardit**, Ville de Marseille ; **Thierry Teboul**, Afdas ; **Othman Nasrou**, Région Ile de France ; **Sophie Sidos-Vicat**, Vicat ; **Aziz Senni**, Quartiers d'Affaires  
Animé par **Aïda Touihri**, productrice, journaliste

**18H45 - Restitution #ParlonsÉgalitédesChances**

**Saïd Hammouche**, président fondateur Fondation Mozaïk ; **Maxime Barbier**, directeur associé de Bluenove

19H  
20h**19H - Remise des prix du Fonds SENS et clôture du Sommet de l'inclusion économique**

**Saïd Hammouche**, président fondateur Fondation Mozaïk ; **Olivier Dussopt**, ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion ; **Thibaut Guilly**, haut-commissaire à l'emploi et l'engagement des entreprises  
Animé par **Aïda Touihri**, productrice, journaliste

14H

**Je recrute autrement – valoriser les softskills**

**Nicolas Pouchain**, Sanofi France ; **Laetitia Manichino**, BDO France ; **Sinoun Daumont**, Kyriba ; **Valérie Tiacoh**, Orange ; **Edwige-Laure Mombouli**, Vox Populi ; **Pascal Chaumette**, Diagorient ; **Mathilde Brognart**, GE global energy ; **Valérie Molénat**, Air France ; **Sarah Barreau**, d'Article 1  
Animé par **Amélie Nicaise**, Article 1

14H45

**Je recrute autrement – s'inspirer des bons outils**

**Quentin Guilly**, Andjaro ; **Laurent Arnaud**, eRHgo ; **Céline Peudenier**, Groupe SOS ; **Antoine Maréchal**, Mozaïk Talents  
Animé par **Frédéric Coste**, Ligue des jeunes talents

15H30

**J'agis inclusif – les industries culturelles et créatives**

**Thierry Teboul**, Afdas ; **Malika Segueineau**, Prodis ; **Agnès Saal**, Ministère de la Culture  
Animé par **Redwane Telha**, France Inter

16H15

**Je diagnostique la D&I en interne**

**Khalid Hima**, KPMG France ; **Claire Gomard**, Care Capital ; **Audrey Yvert**, OpenClassrooms  
Animé par **Marima Katthab**, Fondation Mozaïk

17H

**J'agis inclusif – la publicité**

**Stéphane Martin**, ARPP  
Animé par **Jai-Yen Oh**, Epoka

17H45

**Je développe mon entreprise**

**Paloma Vallès Marin**, experte diversité ; **Hawa Dramé**, Time2Start ; **Walid Krissane**, BNP Paribas ; **Daniel Hierso**, Outre-mer network  
Animé par **Majid el Jarroudi**, Adiv

14H45

**Pitches entrepreneurs**

**Halimé Taboye**, Paris Speakeasy Tour ; **Samah Challoussi**, AALIA.TECH ; **Aurélien Franckel**, Mon centre social

15H45

**Keynotes**

**Grégory Cohen**, chef cuisinier  
+  
**Fathallah Charef**, Intermarché et Netto

16H45

**Keynote**

**JoeyStarr**, rappeur, producteur, acteur et entrepreneur ; **Saïd Hammouche**, président fondateur Fondation Mozaïk ; **Aïda Touihri**, productrice, journaliste

17H45

**Keynote**

**Stanislas Guerini**, ministre de la Transformation et de la Fonction Publiques de France



## Les rencontres du Sommet de l'inclusion économique

→ De 8h à 20h, venez découvrir les talents, les associations et entreprises impliquées dans l'inclusion économique, lors des rencontres CEO-talents, des tables rondes métiers, du forum de recrutement et à l'agora.

### Des rencontres entre CEO & talents

Des sessions sont organisées tout au long de la journée pour permettre de connecter des dirigeants d'entreprise avec des talents en recherche d'emploi ou des alumni qui performent dans leur projet professionnel. Moments privilégiés, les sessions sont l'occasion de partager les points de vue, confronter les positions et les à priori, échanger sur les réalités et les attentes de chacun.



### Des tables rondes métiers

Ce format permet aux entreprises de présenter les particularités sectorielles de leur activité et de faire un focus spécifique sur leurs métiers en tension.



### Un forum forum

Un lieu unique permettant aux entreprises de rencontrer des talents.



### Une agora des associations

Un espace pour découvrir et tisser des liens avec les structures associatives de l'écosystème de la Fondation Mozaïk qui innove sur le sujet de l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi et apportent des solutions concrètes permettant aux entreprises et aux organisations de faire bouger les lignes.

- Agir pour l'égalité des chances : Collectif L'Ascenseur
- Recruter sur les métiers en tension : Collectif Meet'Up
- Agir pour l'inclusion par le numérique
- Favoriser l'accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat pour tous
- Agir par la formation

# Agora de l'inclusion économique

Parce que la Fondation Mozaïk œuvre pour un changement systémique, elle souhaite **mettre en valeur et connecter tous les acteurs qui agissent en faveur de l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi**. Toute la journée se tiendra ainsi une **Agora de l'inclusion économique** où associations, structures de l'économie sociale et solidaire comme l'Ascenseur et acteurs de l'emploi présenteront leurs activités et leurs engagements.

## Adive

L'Adive a pour mission de participer au développement économique des Quartiers Politiques de la Ville (QPV) en soutenant les entrepreneurs locaux en croissance ainsi que les réseaux d'accompagnement. Créée en 2009, l'association met son expérience et son savoir-faire au service des quartiers prioritaires au nom de l'égalité des chances.

[adiverhgo.fr](http://adiverhgo.fr)  
#Entrepreneuriat #Réseau

## afmd

L'AFMD est une association d'intérêt général fondée en 2007 par des managers soucieux et soucieuses de gérer au mieux la diversité de leurs collectifs de travail. Réseau, espace d'échanges et laboratoire d'idées, elle réunit aujourd'hui plus de 150 organisations (entreprises, institutions, collectivités, associations, grandes écoles et universités) mobilisées en faveur d'un cadre de travail inclusif et respectueux de chacun.e.

[afmd.fr](http://afmd.fr)  
#Management  
#Réseau

## Article 1

Article 1 œuvre pour une société dans laquelle l'orientation, la réussite d'études et la trajectoire professionnelle ne dépendent plus des origines. Elle développe des dispositifs innovants comme Jobready, un parcours d'initiation qui permet à chaque jeune de renforcer son employabilité et révéler son potentiel en valorisant ses soft skills. Article 1 accompagne chaque année 128 000 jeunes issus de milieux populaires.

[article-1.eu](http://article-1.eu)  
#insertionpro #softskills

## BGE

BGE Paris : Depuis 1979, BGE Paris soutient la création d'entreprise pour qu'elle soit une réalité accessible à tous.

[bge-paris.com](http://bge-paris.com)  
#Entrepreneuriat

## Diagoriente

Diagoriente est un dispositif pédagogique dont la force réside dans la valorisation des expériences et des compétences. Le dispositif permet

d'accompagner les personnes les plus fragiles vers des perspectives élargies grâce notamment à des offres d'immersions professionnelles, de formation et même d'emploi. Plus de 150 000 personnes ont déjà bénéficié du service gratuitement.

[diagoriente.beta.gouv.fr](http://diagoriente.beta.gouv.fr)  
#formation #softskills

## DIVERSIDAYS

La mission de Diversidays est de faciliter massivement les reconversions professionnelles des talents sous-représentés ou discriminés dans secteur de la Tech ou les métiers du numérique ; accompagner et accélérer les porteurs de projets à impact, originaires des quartiers et zones rurales, en situation de handicap et bien d'autres ; et accélérer les politiques de diversité et d'inclusion des entreprises de la Tech.

[diversidays.com](http://diversidays.com)  
#recrutement #Tech

## Emergence 93

Emergence 93 a pour mission de développer des alternatives permettant à chacun d'utiliser et de perfectionner les capacités dont il dispose mais aussi de créer le réseau nécessaire pour lui permettre d'avoir une chance et de valoriser ses savoirs faire.

[emergence93.blogspot.com](http://emergence93.blogspot.com)  
#insertionpro #accompagnement

## SPORT DANS LA VILLE

Créé par Sport dans la Ville en partenariat avec emlyon business school, **Entrepreneurs dans la Ville** est un programme révélateur de talents entrepreneuriaux de jeunes de 20 à 35 ans issus des quartiers populaires de la politique de la ville.

[entrepreneursdanslaville.com](http://entrepreneursdanslaville.com)  
#Entrepreneuriat  
#accompagnement

## erhgo

[erhgo.com](http://erhgo.com)  
#JenesuispasunCV  
ERHGO porte l'objectif de

décloisonner l'accès à l'emploi et d'agir concrètement pour la diversité et l'égalité des chances. Pour cela, erhgo a développé un logiciel qui permet de favoriser les mobilités professionnelles.

[erhgo.fr](http://erhgo.fr)  
#softskills #recrutement

## MOZAÏK FONDATION

À l'initiative du Sommet de l'inclusion économique, la **Fondation Mozaïk** est la première fondation actionnaire en France à lutter contre les discriminations à l'embauche. Innovant, son modèle est au service d'un changement global des pratiques et des mentalités. Depuis près de 15 ans, elle a permis à plus de 15 000 candidats d'être recrutés et a accompagné près de 80 % des entreprises du CAC40.

[fondation-mozaiik.org](http://fondation-mozaiik.org)  
#inclusionéconomique #diversité  
#accompagnement  
#recrutementinclusif

## GEN

La GEN est un groupement d'intérêt public qui a pour ambition d'apporter une réponse aux besoins en compétences dans le numérique tout en contribuant à la cohésion sociale en favorisant formation et insertion sociale et professionnelle des personnes éloignées de l'emploi et de la formation. Fin 2021, la GEN a formé plus de 39 000 personnes grâce à plus de 500 formations partout en France.

[grandeeconumerique.fr](http://grandeeconumerique.fr)  
#numérique #formation  
#insertionpro #réseau

## IMPACT TANK

**Impact Tank**. Lancé en octobre 2020, l'Impact Tank est le premier think tank européen dédié aux initiatives et à l'économie à impact positif. Il croise expertise académique et expérience de terrain pour favoriser la mise à l'échelle des innovations sociales les plus prometteuses et rassembler l'ensemble des acteurs et actrices engagés dans une culture de l'impact au service

d'une économie plus inclusive et plus durable.

[impact-tank.org](http://impact-tank.org)  
#innovation

## jobirl.com

**JobIRL.com** est une association loi 1901 reconnue d'intérêt général à caractère social et éducatif. Pour bien s'orienter, il est primordial de s'inspirer des professionnels et des étudiants qui vivent leur métier ou leur formation au quotidien. Notre but est donc d'aider les jeunes dans leur orientation à travers 2 solutions. En ligne : le réseau social d'orientation [jobirl.com](http://jobirl.com). Sur le terrain : des actions en faveur de l'égalité des chances.

[jobirl.com](http://jobirl.com)  
#orientationpro #insertionpro

## {konexio}

Association certifiée organisme de formation et labellisée Grande École du Numérique, **Konexio** forme les personnes éloignées de l'emploi aux compétences numériques, des plus basiques aux plus avancées. Portant une attention particulière aux soft skills, Konexio facilite l'inclusion socio-professionnelle de ses apprenants, en révélant leurs talents.

[konexio.eu](http://konexio.eu)  
#numérique #insertionpro  
#formation

## La Cordée

**La Cordée** est une association de promotion d'égalité des chances et de la diversité sociale dans la fonction publique. Nous sensibilisons, informons, accompagnons les lycéens, étudiants et demandeurs d'emploi issus de milieux populaires à la richesse des métiers de la fonction publique. Nous proposons du mentorat, des visites d'administration, diffusion d'offres de stage etc.

[la-cordee.org](http://la-cordee.org)  
#insertionpro #secteurpublic

## L'Ascenseur

**L'Ascenseur**. Premier tiers lieu européen dédié à l'égalité des chances, il rassemble 20 associations qui interviennent auprès de jeunes en butte à des discriminations liées à leur origine sociale, culturelle ou ethnique. Leurs périmètres : l'éducation, la culture et le sport, l'emploi et l'engagement associatif. L'objectif est de mutualiser les moyens et les expertises pour des solutions à impact.

[lascenseur.org](http://lascenseur.org)  
#réseau #orientationpro  
#insertionpro #innovation

## LES ENTREPRENEURS AFFRANCHIS

**Les Entrepreneurs Affranchis**, le programme lancé par MY CREO ACADEMY qui permet chaque année à plus d'une centaine d'entrepreneurs de bénéficier d'un accompagnement pour développer leur business.

[lesentrepreneursaffranchis.fr](http://lesentrepreneursaffranchis.fr)  
#Entrepreneuriat  
#accompagnement

## Ligue des jeunes talents

L'association **Ligue des jeunes talents** a été créée en janvier 2019 par un collectif d'anciens demandeurs d'emploi. Sa raison d'être consiste à soutenir et aider les jeunes par la mise en place de plusieurs actions innovantes : coaching outils digitaux, parrainage, simulation d'entretiens, visite et déjeuner pitch avec un club d'entreprises, session de coaching sur la prise de parole et sur l'éloquence.

[liguedesjeunestalents.fr](http://liguedesjeunestalents.fr)  
#insertionpro #accompagnement

## OUTRE-MER NETWORK

Innovation **Outre-Mer (IOM)** regroupe entreprises, acteurs économiques, institutions et sites industriels situés en Outre-Mer, en Afrique et dans les quartiers prioritaires qui se reconnaissent dans la volonté

de développer l'innovation et l'industrie ultramarine. Créé à l'initiative d'Outre-Mer Network avec le soutien de BPI France et Impact partenaires. Innovation Outre-Mer récompense depuis 2015 les projets innovants des régions et territoires d'Outre-Mer.

[outremernetwork.fr](http://outremernetwork.fr)  
#réseau #Entrepreneuriat

## QUARTIER D'AFFAIRES

**Quartier d'Affaires** est le premier réseau national d'entreprises implantées dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville. Son objectif est de renforcer la croissance durable des TPE PME ETI qui y sont installées afin de générer création de valeurs, de richesses et d'emplois dans ces territoires émergents.

[quartiersdaffaires.fr](http://quartiersdaffaires.fr)  
#réseau #Entrepreneuriat

## SINGA

**Singa** est une organisation internationale qui crée des opportunités de rencontres et d'échanges entre locaux et nouveaux arrivants (personnes réfugiées, demandeurs d'asile...). SINGA a déjà accompagné plus de 1 000 entrepreneurs, soutenu plus de 300 startups et a ainsi permis de créer des milliers d'emplois.

[singafrance.com](http://singafrance.com)  
#insertionpro #accompagnement  
#Entrepreneuriat

## Social Builder

mixité & numérique

Fondée en 2011 par Emmanuelle Larroque, **Social Builder** est une association qui accélère la présence des femmes dans les métiers du numérique en les orientant, formant et insérant durablement dans ces métiers. L'association accompagne également les acteurs de la formation et les entreprises sur les questions d'inclusion pour permettre aux femmes d'évoluer à égalité dans ces métiers d'avenir.

[socialbuilder.org](http://socialbuilder.org)  
#numérique  
#insertionpro #formation

## Télémaque

**Télémaque**. Pionnière de l'égalité des chances dans l'éducation depuis 2005, l'association accompagne des collégiens, lycéens et apprentis motivés issus de territoires fragiles pour leur donner toutes les chances de réussir grâce à un double mentorat école-entreprise et à travers 4 leviers : l'ouverture socio-culturelle, la découverte du monde professionnel, la confiance en soi, la réussite scolaire.

[telemaque.org](http://telemaque.org)  
#mentorat  
#insertionpro #orientationpro

## TIME2START

**Time2Start** accompagne les futurs entrepreneurs à créer leur entreprise à travers une formation, un accompagnement et du conseil.

[time2start.fr](http://time2start.fr)  
#Entrepreneuriat #accompagnement #formation

## VIENS VOIR MON TAF

**Viens voir mon taf** : Permettre aux élèves de faire des stages de 3<sup>e</sup> de qualité, en lien avec leurs souhaits d'orientation, et impactants à long terme

[viensvoirmontaf.fr](http://viensvoirmontaf.fr)  
#orientationpro #insertionpro

## VOX POPULI

la vie est une chance, élassion-la

**Vox Populi** est une association de loi 1901, d'intérêt général. Grâce au soutien financier de l'État et des partenariats avec les entreprises, Vox Populi contribue à l'éducation de la jeunesse et renforce l'employabilité des habitants des quartiers populaires par le prisme de la formation, la culture et le sport.

[voxpathuliasociation.fr](http://voxpathuliasociation.fr)  
#accompagnement #insertionpro

# L'inclusion économique en chiffres

## Constats

# 84%

des Français estiment que la diversité sociale, culturelle et ethnique dans le monde du travail est une bonne chose (Sondage Elabe, novembre 2021)

# 37%

des 18-34 ans rapportent avoir vécu une situation de discrimination dans le cadre de leur recherche d'emploi ou de carrière (Défenseur des droits, décembre 2021)

# 75%

des Français se déclarent méfiants à l'encontre des engagements environnementaux et sociétaux des entreprises (Sondage Harris Interactive, février 2022)

3,5 % des dirigeants des Comex du SBF 120 sont issus de la diversité ethnoculturelle (Étude Mozaïk RH/Me and you too, décembre 2021)

## Accès à l'emploi

# Pour 33%

des salariés, une équipe dirigeante qui porte les valeurs d'inclusion au plus haut niveau de l'entreprise permettrait de faire progresser la diversité (Baromètre Cegos, mars 2022)

# 82%

des DRH et responsables RH veulent former spécifiquement les managers à l'inclusion et à la diversité (Baromètre Cegos, mars 2022)

# 54%

des Français perçoivent positivement les politiques d'objectifs chiffrés visant à privilégier certaines catégories de la population (Baromètre Cegos, mars 2022)

## Entrepreneuriat

# 12%

des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville affichent leur volonté de créer leur propre entreprise, mais ces territoires ne comptent qu'à peine 3% de porteurs de projet (BPI, 2020)

# 36%

des entrepreneurs des quartiers prioritaires de la politique de la ville déclarent avoir le sentiment qu'ils ont manqué de conseils pour mettre en place leur projet, contre 22% hors de ces quartiers. (BPI, 2020)

32% des entrepreneurs issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville éprouvent des difficultés d'accès aux services bancaires (dont le crédit) contre 28% hors quartiers prioritaires de la politique de la ville (BPI, 2020)

# Parlons Égalité des Chances

→ À l'occasion du Sommet de l'inclusion économique, la **Fondation Mozaïk** en partenariat avec **Epoka** et **Bluenove** a lancé une consultation citoyenne en ligne : **#ParlonsÉgalitéDesChances**



## Pourquoi

### #ParlonsÉgalitéDesChances ?

En France, un candidat avec un nom à consonance maghrébine a 1/3 de chance en moins d'être rappelé par un recruteur. Près d'un tiers des entrepreneurs issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville éprouvent des difficultés d'accès aux services bancaires contre 28% hors QPV selon la Banque publique d'investissement. Cette consultation repose sur des valeurs au cœur de notre Fondation : sens de l'écoute, engagement, innovation.

## Quels sont les objectifs ?

Permettre à tous, de donner son avis sur les sujets de l'accès à l'emploi, aux responsabilités dans l'emploi et du développement de l'entrepreneuriat trop souvent exclus des agendas politiques, économiques et médiatiques. Faire remonter les idées sur des sujets qui sont l'affaire de toutes et de tous. Ces contributions permettront d'inspirer la Fondation Mozaïk dans son action de long terme en faveur d'une société plus inclusive. Enfin, cette grande consultation doit inciter les entreprises et les pouvoirs publics à accélérer le changement des mentalités et des pratiques !

## Comment ça marche ?

#ParlonsÉgalitéDesChances repose sur une dizaine de questions autour des thèmes suivants : perception de l'égalité des chances, action des pouvoirs publics, solutions concrètes à mettre en œuvre dans les entreprises. Ouverte jusqu'au 29 novembre, cette consultation citoyenne donnera lieu à une restitution des principaux résultats lors de la clôture du deuxième Sommet de l'inclusion économique à 18H45.



« C'est par la diversité des points de vue, des expériences que naît l'intelligence collective. Grâce à ce croisement fertile nous pouvons résoudre des problèmes complexes et trouver des solutions. »

Maxime Barbier,  
directeur associé  
de Bluenove

# Convaincre et impliquer le top management

avec le Mouvement de l'inclusion économique



La première étape pour les entreprises désireuses d'accélérer en matière de diversité socio-culturelle est d'élever celle-ci au rang de priorité stratégique, sous la responsabilité de la direction générale. Si elles veulent avoir de l'impact, les actions mises en place doivent s'inscrire dans un **projet de transformation de l'entreprise** à part entière, piloté de manière étroite par le top management. Convaincre la direction de l'entreprise au plus haut niveau de s'engager et de s'impliquer dans un programme ambitieux de conduite du changement est donc un préalable à l'évolution des pratiques. **Comment faire ? Voici des éléments de réponse.**

## L'initiative : Égalité 360° à Radio France

60 mesures déclinées autour de 5 axes, du recrutement à la lutte contre les discriminations : le projet Égalité 360° est porté au plus haut niveau du groupe Radio France. Emmanuelle Baumgartner, adjointe DRH : « pour parler à la société, il faut recruter des personnes qui lui ressemble ».

## En direct du Sommet de l'inclusion économique

Retrouvez cette thématique avec :

- l'atelier « Je définis une stratégie » à 11h
- la plénière « Top management : faire de la diversité une priorité stratégique » à 14h

# 40%

des dirigeants et DRH estiment que la direction générale doit être le principal sponsor de la diversité et de l'inclusion (Deloitte, 2020)

## « Sortez de votre zone de confort, ne craignez pas le changement mais créez-le ! Si les CEO n'incluent pas, nous y perdrons tous collectivement ! »

Morald Chibout,  
économiste, dirigeant d'entreprises

## Un enjeu de performance et d'innovation

- Une entreprise inclusive, c'est l'opportunité de gagner de nouveaux marchés.
- Une entreprise inclusive, c'est une entreprise ouverte à la créativité et à l'innovation.



## Un investissement marque employeur et expérience collaborateur

- Mieux vaut prévenir que guérir : une politique active en faveur de la diversité et l'inclusion réduit les risques, notamment juridiques.
- L'inclusion et la diversité comme leviers pour améliorer le dialogue social.
- Un élément fort d'attractivité pour attirer les meilleurs talents.
- Et favoriser l'adhésion des équipes au projet d'entreprise et leur engagement à plus long terme.
- Une entreprise inclusive peut compter sur des collaborateurs plus performants.

## Un impératif moral pour les entreprises modernes

- La diversité et l'inclusion est un mouvement de fond d'ampleur légitime dans la société, qui nous concerne tous : s'inscrire dans notre temps, saisir le changement majeur pour mettre à jour nos valeurs, tels sont les enjeux.
- Améliorer « l'image de marque » pour fidéliser et conquérir de nouveaux marchés.
- Inscrire la diversité et l'inclusion dans nos valeurs c'est bien, mettre en place une stratégie avec des outils de mesure et des indicateurs de pilotage, c'est... encore mieux !

Les entreprises dont les équipes dirigeantes affichent une diversité supérieure à la moyenne sont

# 19%

plus innovantes que les autres (Boston consulting group, 2021)

# 57%

des 18-34 ans estiment que leurs entreprises devraient accroître la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail (Deloitte, 2020)

# Mesurer la diversité et l'inclusion

avec le Mouvement de l'inclusion économique



Certes, le thermomètre ne fait pas tomber la fièvre. Mais il permet de la mesurer et de prescrire le traitement adéquat... **La mesure de la diversité des origines, sociales, culturelles, territoriales est essentielle** avant d'établir une stratégie diversité et inclusion. Sur la base d'indicateurs, elle vise à dresser un état des lieux des inégalités ou risques d'inégalités dans l'organisation voire un **état des lieux des perceptions et ressentis de ses collaborateurs et collaboratrices**. Étroitement encadrés mais tout à fait légaux, les outils de mesure existent pour faire avancer durablement et sereinement votre entreprise, en voici quelques-uns !

Pour **91%**

des salariés, l'égalité des chances en entreprise est un enjeu prioritaire ou important (baromètre TNS Kantar Medef, 2022)

## En direct du Sommet de l'inclusion économique

Retrouvez cette thématique avec :

- La plénière « Diversité et inclusion : mesurer la diversité pour progresser et durer » à 11h
- L'atelier « Je mesure concrètement et légalement la D&I » à 13h15

**3,5%**

des dirigeants des Comex du SBF 120 sont issus de la diversité ethnoculturelle (Etude Mozaïk RH/ Meeandyoutoo, décembre 2021)

« La génération qui arrive ne se demande pas si on pose telle ou telle question, c'est une évidence pour elle. Elle s'offusquera même que ces questions ne soient pas posées... »

Bouchra Aliouat,  
directrice engagement citoyen KPMG

## Les outils

### L'index Diversité et inclusion

- État
- Cibles : salariés
- Parmi les critères d'études : origines sociales, origines culturelles
- Livrable : base de données brutes pour analyser par l'entreprise

### L'empreinte Diversité et Inclusion

- Mixity
- Cibles : l'entreprise sur la base d'une déclaration
- Parmi les critères d'études : femmes/hommes, handicap, origines culturelles, perception de la diversité dans l'entreprise
- Livrable : pré-analyse réalisée par Mixity
- Comparaison avec les autres entreprises ayant réalisé une déclaration

## Le baromètre

### Diversité et Inclusion

- Cabinet Mozaïk RH
- Cible : salariés
- Parmi les critères étudiés : origines sociales, origines culturelles, handicap, femmes/hommes, perception de la diversité, mesure de la compréhension des collaborateurs aux enjeux D&I
- Livrable : pré-analyse réalisée par Mozaïk RH
- Comparaison possible avec les données nationales publiques disponible

« Le baromètre sert à montrer aux instances dirigeantes ce qui se passe réellement dans l'entreprise. »

François Bénichou,  
directeur conseil Mozaïk RH

## Le baromètre Diversité des instances dirigeantes

- Club XXI<sup>e</sup> siècle
- Cible : dirigeants
- Parmi les critères d'études : origines sociales, origines culturelles, perception de la diversité.
- Livrable : rapport rédigé par McKinsey
- Comparaison avec d'autres entreprises françaises et internationales



# Recruter inclusif

avec le Mouvement de l'inclusion économique



Le recrutement inclusif consiste en un **recrutement non discriminant, transparent et garantissant une équité de traitement de toutes les candidatures**, qui source proactivement des profils diversifiés et qui repose sur une évaluation objective et outillée des compétences. Ce dernier s'affranchit ainsi des normes et usages d'un métier, d'un secteur, d'un groupe. Le recrutement inclusif implique une **pratique révisée de l'entreprise**, de repenser son sourcing, ses méthodes de sélection. Mais aussi l'intégration des candidats pour attirer d'autres talents et porter un **autre regard** sur leur parcours et leurs compétences.

Pour **51%**

des Français, le poids des préjugés est un frein à la diversité dans le monde du travail (Elabe, novembre 2021)

## En direct du Sommet de l'inclusion économique

Retrouvez cette thématique avec :

- La plénière « Les plans d'action, condition première de l'impact » à 13h
- L'atelier « Je recrute autrement – Valoriser les softskills » à 14h
- L'atelier « Je recrute autrement – S'inspirer des bons outils » à 14h45

**75%** des recruteurs estiment qu'une prise en compte des soft skills plus importante favorise l'égalité des chances au sein de leur entreprise. (Viaoice, janvier 2022)

« En 2021, près de 10 % de nos alternants et stagiaires sont issus des quartiers prioritaires. Pour favoriser leur insertion, nous proposons une formation certifiante sur le savoir-être. »

Florence Cauvet,  
DRH de Sanofi France



## Quelques initiatives

- **La Manufacturing Academy de Lacoste** : aide à l'insertion professionnelle des communautés locales par le biais de programmes dédiés.
- **Action sensibilisation et formation chez BNP Paribas sous différents formats** : commerciaux et managers en France bénéficient d'un programme d'e-learning « non-discrimination des clients ».
- **Sessions de recrutement sans CV** chez Accenture, publication des offres sur MozaïkTalents.
- **American Express** : formation obligatoire au leadership inclusif et aux préjugés inconscients pour tous les employés.

« Pour être inclusif, il faut accepter de changer, d'évoluer, de renoncer parfois à ses habitudes pour innover. »

Mariam Khattab,  
Directrice générale Mozaïk RH

## Bonnes pratiques

Le parcours candidat est le reflet de votre expérience collaborateur. En garantissant l'égalité de traitement des candidats vous soignez votre marque employeur sur le long terme. Voici quelques bonnes pratiques qui peuvent vous aider dans ce sens.

### → Rendre le recrutement plus transparent

Définir un processus clair et un suivi régulier en interne avec l'ensemble des acteurs du recrutement pour que l'expérience soit fluide côté candidat et donner à tous les meilleures chances de réussite.

### → Faire découvrir le catalogue de métiers de l'entreprise au plus grand nombre :

- Systématiser la présentation de l'entreprise, du poste, de l'équipe et le processus global sur l'ensemble du territoire aux candidats avant ou pendant l'entretien.
- Organiser des rencontres sur les territoires pour présenter les métiers les moins connus dans l'entreprise

### → Rester bienveillant tout au long du processus

Particulièrement face à des candidats qui n'ont pas tous les codes de l'entreprise, systématiser les feedbacks négatifs complets en veillant à noter leurs axes de réussites et de progrès pour leur employabilité future.

# SENS, le fonds au service de la DIVERSITÉ entrepreneuriale

→ Initié par Time2Start et la Fondation Mozaïk, membres de la coalition de l'Ascenseur, le fonds SENS est une **facilité de financement** accessible aux entrepreneurs issus des territoires moins privilégiés.

Grâce à lui, les lauréats se voient octroyer un prêt à taux zéro et sans garantie pour un ticket moyen de 10 000 euros. C'est aussi l'octroi d'un label et l'accès à un accompagnement pour aller décrocher d'autres financements. Le fonds Sens est doté d'un budget de 2 millions d'euros.

## Quels objectifs ?

Le fonds SENS permet à des porteurs de projet de faire décoller leurs structures. L'accès à l'entrepreneuriat est inégal en France : ainsi, 32% des entrepreneurs issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville éprouvent des difficultés d'accès aux services bancaires (dont le crédit) contre 28% hors QPV (BPI, 2020). Or, et c'est le second objectif du fonds SENS, l'inclusion économique passe aussi par l'accès à l'entrepreneuriat. A dix ans, l'objectif est de financer au moins 4 000 créateurs d'entreprise dont 50 % de femmes en mobilisant plus de 50 entreprises et particuliers.

## Comment nous rejoindre ?

Le fonds SENS repose sur un partenariat entre acteurs privés et acteurs de l'économie sociale et solidaire. Outre la Fondation Mozaïk, la Ruche et Quartiers d'affaires qui mettent leur expérience à contribution, on trouve des membres de l'écosystème entrepreneurial (Time2Start, les Déterminés, Adiva, My Créo Académie, Femmes des territoires, Positive Planet et Entrepreneurs dans la ville) et des premiers soutiens en plus d'entrepreneurs indépendants : BNP Paribas, SFR, AstraZeneca, Sanofi, PwC.

## Si vous souhaitez nous rejoindre :

Nicolas Macabéo  
nicolas.macabeo@fondation-mozaik.org



## Accélérer notre développement



« Donner vie à une idée, aller au bout : c'est ça qui me plaît dans la création d'entreprise ! Mais la difficulté, c'est souvent de passer du stade de l'artisanat à une démarche plus structurée. L'accompagnement est donc crucial pour être aidé et faire les bons choix. Le fonds SENS va nous permettre de renforcer les équipes et d'accélérer notre développement. »

Flavio Costa Barbosa,  
créateur des « Jus de Mama »,  
lauréat

## Faire grandir notre réseau



« Vers qui se tourner ? Quelles sont les bonnes portes où frapper ? : créer son entreprise n'est pas de tout repos, surtout quand on est une femme ! Il faut y aller jour après jour, marche par marche. Le rôle et l'expertise d'acteurs qualifiés comme Time2Start est fondamental pour éviter les erreurs. Être lauréate du fonds SENS est une grande satisfaction : cela va nous permettre notamment de faire grandir notre réseau. Sans le réseau, difficile d'avancer... »

Laëtitia Portal,  
fondatrice d'Hello Art Up,  
lauréate

## Gagner en visibilité



« Me lancer dans l'entrepreneuriat a été, c'est vrai, une grande décision. L'accès au financement est une étape très dure. En tant que femme entrepreneuse, on ne se sent pas vraiment encouragée ni même conseillée quand on lance un projet. Le fonds SENS est un bon coup de pouce. Il va nous permettre d'améliorer notre communication et à la Linking Therapist Academy de gagner en visibilité. »

Maryam Ezzouak Ingrain,  
fondatrice de la Linking Therapist  
Academy, lauréate

## Accompagner et surmonter les blocages



« L'objectif de ce fonds, c'est de faire en sorte que l'accès à la création d'entreprise soit possible quand on est issu d'un quartier urbain ou d'une zone rurale. On le sait : avoir accès au financement c'est plus compliqué et encore plus compliqué quand on est une femme... Cela nécessite donc un effort. Les freins existent. Certains interdits liés à l'éducation ou aux filières de formation demeurent. Au moins, 50% des bénéficiaires de ce fonds seront donc des femmes. »

Louisa Renoux,  
Associée consulting finance,  
PwC France et Maghreb

L'inclusion économique est notre engagement.

Nous le prouvons le 29 novembre  
et en ferons une priorité en 2023.

accenture

ACTION

THE ADECCO GROUP

adidas

afdas  
DÉPÂTEMENT DE LA FONDATION

agefiph

altice SFR

ANDJARO\*

apec

ASSISTANCE  
PUBLIQUE HÔPITAUX  
DE PARIS

Auchan  
RETAIL  
FRANCE

AVA

BANQUE DE FRANCE  
EUROSYSTEME

IBDO

BFM  
TV.

bluenove  
opening organizations.

BNP PARIBAS

boulangier

3tob  
radio

Caisse  
des Dépôts  
GROUPE

COLLEGE  
DE PARIS

Crédit Mutuel  
ARKEA

Deloitte.

ENGIE

EPOKA

ESSCA

eventmaker

FAYAT  
ÉNERGIE SERVICES

GROUPE  
FDJ

FedEx  
Express

France  
médiat  
monde

free  
GROUPE  
illad

Galerias  
Lafayette

GENERALI

GROUPE IGS

Intermarché  
Netto

ISCOM

J.P.Morgan

KORIAN

KPMG

kyriba

LACOSTE

LAFARGE

L'HÉMICYCLE

LinkedIn

Maddyness

MAISONS  
DU MONDE

manageo  
MOBILITÉ ET TRAVAIL

MARSEILLE

MINISTÈRE  
DE L'ÉCONOMIE,  
DES FINANCES  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
INDUSTRIELLE ET NUMÉRIQUE

Nestlé  
Good food, Good life

news tank  
NETWORK

nexity

onepoint.

PCO EP

orange

ORPEA  
GROUP

Pierre Fabre

SYNDICAT  
NATIONAL  
DU SPECTACLE  
MUSICAL  
ET DE VARIÉTÉ

pwc

radiofrance

Région  
iledeFrance

SAFRAN

sanofi

Securitas

SIMON  
ASSOCIÉS

sodexo

sonepar  
Powered by Difference

TEFI  
LE GROUPE

TE  
TotalEnergies

VICAT

workday.