

Opinion | Métiers en tension : une solution, l'innovation !

Malgré la mobilisation du service public de l'emploi et les 600 millions d'euros dépensés l'an dernier dans le cadre du plan « 1 jeune 1 solution », le taux de chômage dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville reste 2,7 fois plus élevé qu'ailleurs, souligne Saïd Hammouche.

Infirmiers, techniciens experts, ouvriers de l'isolation etc. : « les tensions sur le marché du travail au plus haut depuis 2011 », alerte le ministère du Travail. En cet automne, « La France manque de bras » est devenue la ritournelle des milieux économiques, politiques et médiatiques. Et ce n'est qu'un début.

Comme l'indique le Conseil économique, social et environnemental (CESE) dans son dernier avis sur la question, la pandémie va provoquer « une recrudescence des pénuries d'emploi » dans des secteurs de plus en plus variés. Nous y sommes.

Comment résoudre durablement l'équation ? La réponse est au cœur du Sommet de l'inclusion économique organisé en présence de centaines de décideurs politiques, économiques et associatifs, le 29 novembre au ministère de l'Économie et des Finances. Car, estime le rapport Dole remis au ministre du Travail Olivier Dussopt le 8 novembre dernier, « aucun acteur ne saurait détenir à lui seul la solution ».

Territoires souvent dévalorisés

A juste titre ! Engagée dans la mission France Travail pilotée par le haut-commissaire Thibault Guilluy, la Fondation Mozaïk, première fondation actionnaire à agir contre les discriminations à l'emploi, plaide pour un nouveau service public du recrutement bâti sur une approche et une méthode renouvelées. Mais avec un principe constant : l'égalité de

traitement au service du plein-emploi.

Car rappelons-le : malgré la mobilisation du service public de l'emploi et les 600 millions d'euros dépensés l'an dernier dans le cadre du plan « 1 jeune 1 solution », le taux de chômage dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) reste 2,7 fois plus élevé qu'ailleurs...

Il devient donc crucial de faciliter et fluidifier la rencontre entre entreprises et talents issus de la diversité, qu'elle soit sociale, culturelle ou territoriale. D'abord en accompagnant les entreprises. Soyons honnêtes : combien ignorent encore, volontairement ou pas, le fantastique potentiel dont regorgent ces territoires souvent dévalorisés ?

Décloisonnement

La priorité est donc d'apporter aux organisations la culture et les outils nécessaires à un recrutement plus diversifié et ouvert. Ensuite en accompagnant les candidats grâce à des actions d'employabilité et, surtout, d'information.

Complexité, illisibilité, instabilité : « les dispositifs en faveur de l'emploi, tels qu'ils sont aujourd'hui conçus et déployés, ne sont pas en mesure de réduire les écarts entre les habitants des QPV et le reste de la population », rappelait récemment la Cour des comptes amenée à se pencher sur l'efficacité des dispositifs publics d'accès à l'emploi pour les habitants des QPV. Passer du « en attendant

que » les candidats frappent à la porte au « aller vers » : tel est l'enjeu.

De ce changement de paradigme doit découler un changement organisationnel et méthodologique profond afin d'amorcer une dynamique positive pour les habitants des QPV. Celui-ci implique, entre autres, un décloisonnement et une mise en synergie de tous les acteurs de l'emploi : administrations, service public, collectivités territoriales, structures de proximité.

L'union fait l'impact

A ce titre, une attention toute particulière mérite d'être accordée aux associations, souvent les mieux placées pour toucher les publics trop éloignés des institutions. Quant aux entreprises, cessons de les considérer comme un acteur à part. Plateforme d'échanges, parrainages, immersions et organisations de manifestations liant sport et emploi : elles méritent d'être placées au cœur de chaque initiative destinée à faciliter la mise en relation avec les candidats.

Nourries de cette nouvelle approche, Fondation Mozaïk, Région Ile-de-France et associations de terrain sont ainsi à l'origine d'une innovation lancée l'an dernier : le Meet'Up IDF Emploi et Formation. Chaque partenaire associe ses expertises et ses réseaux pour permettre à des Franciliens, sans condition de diplômes, d'accéder à des offres d'emploi et de formation à travers une série de jobs datings. Ciblés sur des secteurs en tension. Organisés dans et au plus près

des territoires. Agir en coalition au service des métiers et des secteurs pénuriques : plus que jamais, l'union

fait l'impact !

*Dares, septembre 2022 ■

par Saïd Hammouche

ENCADRÉS DE L'ARTICLE

Lire aussi : TRIBUNE - Difficultés de recrutement ? Changeons de logiciel ! <https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/opinion-difficultes-de-recrutement-changeons-de-logiciel-1870804>

Lire aussi : CHRONIQUE - Le retour au plein-emploi est possible <https://www.lesechos.fr/idees-debats/editos-analyses/le-retour-au-plein-emploi-est-possible-1868124>

