



« L'inclusion économique, c'est un travail de sensibilisation »

Kenzo Dauphas-Gibot, responsable communication (**Com&Click**)

« La question de l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi est un sujet majeur. Il faut accorder plus d'importance aux softs skills. Côté recruteurs, c'est la garantie que le candidat peut matcher avec sa culture et ainsi faciliter son intégration. Et côté candidats, cela permet de mettre en avant sa personnalité en ciblant les entreprises qui leur correspondent. C'est du gagnant/gagnant en somme ! L'inclusion économique, c'est donc un travail de sensibilisation.

Voilà pourquoi le travail de la Fondation Mozaïk est essentiel. Les apports méthodologiques dans la recherche d'emploi, les rencontres réalisées ont été enrichissantes pour mon parcours professionnel».

Egalité des chances, recrutement, diversité, place et rôle des softskills, etc : on en a parlé et on a proposé des solutions lors du **Sommet de l'Inclusion Économique** le 29 novembre dernier à Bercy.

Découvrez les replays du **Sommet**