



« L'inclusion économique, une dynamique de durabilité de nos sociétés »

Elodie Baussand, fondatrice de **Tenzing Conseil**

« Le travail occupe une place centrale dans nos sociétés dans la mesure où il assure, pour la majorité d'entre nous, nos ressources financières et participe à la définition d'une part de notre identité. Pourtant les hiérarchies des métiers, des fonctions, des compétences creusent les fractures entre les personnes et les territoires ; ces dernières reflètent un système de valeurs qui ne peut plus continuer d'opérer durablement. L'inclusion économique est donc à la fois la reconnaissance tangible de chacun dans ce qu'il apporte à notre société, à nos organisations, nos communautés, et les moyens, quels qu'ils soient, que nous nous donnons tous collectivement pour trouver notre place, et la possibilité de librement « circuler » d'une fonction, d'un métier, d'un territoire.

Non circonscrite à l'entrée sur le marché du travail, l'inclusion économique est une dynamique de durabilité et de désirabilité de nos sociétés ».

Recrutement inclusif, durabilité de nos sociétés, reconnaissance et **accompagnement** des personnes : ce sont les principaux **enjeux** du Sommet de l'inclusion économique. On en a débattu et on a proposé des solutions à Bercy, le 29 novembre, avec Elodie Baussand et d'autres expert.e.s et associations engagées.

Découvrez les replays du **Sommet**