



5%

Dans les entreprises françaises, seuls 5% des cadres siégeant aux comités exécutifs (ou COMEX) ont un diplôme inférieur ou équivalent à une licence contre 28% dans les entreprises internationales*

Le « plafond de verre » est toujours une réalité au sein des entreprises : les deux tiers des cadres sont issus de milieux favorisés !

Cette inégalité concerne les femmes mais aussi les profils issus de la diversité sociale ou culturelle. L'accès à la haute fonction publique d'Etat est tout aussi difficile : 1% des élèves de l'ENA ont un père ouvrier.

Plénière #7 : la diversité au sein du top management dans le secteur privé et la fonction publique. On en a parlé le 29 novembre à Bercy et en digital au **Sommet de l'Inclusion Économique** initié par la **Fondation Mozaïk**.

Découvrez les replays du **Sommet**

*Baromètre McKinsey/Club du XXIème, septembre 2021.