



# 34%

C'est le pourcentage des managers\* des startups formés à la non-discrimination

Le secteur du numérique est un véritable levier de croissance et un gisement d'emplois non pourvus. Les startups ont encore du mal à s'ouvrir et à diversifier leurs recrutements. A peine 14% d'entre elles affirment mener une politique diversité claire. Principaux freins invoqués : le manque de diversité des candidatures, l'existence d'autres priorités, le manque de temps.

**Plénière #10** : « le numérique, nouvel accélérateur ou nouveau levier de l'inclusion économique ». On en a parlé le 29 novembre à Bercy et en digital au **Sommet de l'Inclusion Économique** initié par la **Fondation Mozaïk**.

Découvrez les replays du **Sommet**

\*Enquête collectif RH First Talent, octobre 2020.