



Communiqué de presse 25.05.2021

Accès à l'emploi : lauréat du contrat à Impact, la Fondation Mozaïk doté de 3,4M€, lance un nouveau programme « Parcours inclusion de tous les talents » pour effacer les effets de discrimination à l'emploi dès l'enseignement supérieur

Paris, le 25 mai. Lauréat du nouveau contrat à impact, la Fondation Mozaïk a été retenue par le ministère de l'économie et des finances pour un dispositif inédit : le « Parcours inclusion de tous les talents ». Il permettra aux étudiants de bénéficier d'une aide à l'employabilité tout en étant mis en relation avec des recruteurs.



Montant total de l'investissement : 3,4 millions d'euros.

Lancé par Olivia Grégoire, secrétaire d'Etat chargée de l'économie sociale, solidaire et responsable, le contrat à impact est une forme inédite de financement public-privé. Des investisseurs privés préfinancent le projet, l'Etat les rembourse en fonction des résultats obtenus et observés par un évaluateur indépendant. Objectif : permettre à des solutions expérimentales et efficaces de changer d'échelle.

Dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt, Mozaïk qui agit depuis 2020 auprès des étudiants des universités franciliennes, a été choisi pour son « **Parcours inclusion de tous les talents** ». Ce nouveau dispositif qui vise à prévenir les formes de discriminations à l'emploi, renforcera son action.

Dans l'accès à un premier emploi, les délais se rallongent de 30% pour les jeunes des quartiers politique de la ville ayant au moins un baccalauréat*.

Ouvert aux étudiants boursiers et/ou des quartiers prioritaires, ce parcours comportera trois étapes:

- La mobilisation des établissements d'enseignement supérieur
- L'amélioration de l'employabilité des étudiants leur permettant d'anticiper et d'être mieux préparés à la recherche d'emploi grâce à des ateliers d'experts et des outils en ligne
- La mise en relation entre jeunes et recruteurs grâce, notamment, à la plateforme optimisée **DiversifiezVosTalents.com** qui connecte automatiquement les offres avec les profils de candidats en révélant leur potentiel professionnel et leurs compétences comportementales.

Totalement intégré, le « Parcours inclusion de tous les talents » sera ainsi la seule offre globale permettant aux étudiants, d'une part d'être mieux préparés et d'autre part d'être directement mis en relation avec des recruteurs sur des opportunités d'emploi ou de stage. Une démarche globale menée en collaboration avec tous les acteurs de l'enseignement supérieur.

« Plus nous agissons en amont dans le parcours des étudiants, moins le risque de discrimination est élevé, note Saïd Hammouche président fondateur de la Fondation Mozaïk. Grâce à cette forme innovante de financement public-privé-société civile, nous avons les moyens d'agir de manière forte et pérenne ».

Objectif de l'expérimentation : accompagner 1 320 bénéficiaires en 5 ans. Lancement fin 2021.



**Observatoire national de la politique de la ville, 2018*

Contact presse :

Irène Fasseu - 07.64.26.13.93 – irene.fasseu@fondation-mozaik.org

**A PROPOS
DE LA
FONDATION
MOZAIK**

En partenariat avec de grandes entreprises et les pouvoirs publics, la Fondation actionnaire Mozaïk a pour ambition d'impulser un changement systémique pour que 100% des employeurs pratiquent un recrutement inclusif. Nouvelle forme donnée au groupe Mozaïk, devenu en 13 ans leader du recrutement des talents de la diversité, la Fondation est un acteur de l'entrepreneuriat social dont le statut de « Fondation actionnaire d'une entreprise à mission » permet de conjuguer activités profit et non-profit au service d'un changement global des pratiques. Elle compte 70 collaborateurs répartis dans 5 antennes régionales et qui s'appuient sur un réseau de 100 bénévoles et plus de 3 000 points de contacts sur tout le territoire.

www.fondation-mozaik.org